

OPŠTA BOLNICA PIROT

Broj: UO-75

Datum: 31.12.2021.god.

Na osnovu članova 174.-178. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („ Sl. glasnik RS“ br., 25/2019), člana 49. Zakona o radu („ Sl. glasnik RS“ br., 24/205, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – Odluka US, 113/2017 i 95/2018 – autentično tumačenje) i članova 23.-31. Posebnog kolektivnog ugovora za zdravstvene ustanove čiji je osnivač Republika Srbija, autonomna pokrajina i lokalna samouprava („ Sl. glasnik RS“ br., 96/2019 i 58/2020-Aneks I), Upravni odbor Opšte bolnice Pirot donosi

PRAVILNIK O STRUČNOM USAVRŠAVANJU ZAPOSLENIH U OPŠTOJ BOLNICI PIROT
izmenjen:

- Odlukom Upravnog odbora Opšte bolnice Pirot br. UO-57 od 17.08.2023.godine
- Odlukom Upravnog odbora Opšte bolnice Pirot br. UO-29 od 13.06.2024. godine

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se prava i obaveze zdravstvenih radnika i zdravstvenih radnika zaposlenih u Opštoj bolnici Pirot, u vezi sa stručnim usavršavanjem, kao i uslovi, način i postupak ostvarivanja tog prava.

Pravilnikom se naročito regulišu uslovi, način i postupak ostvarivanja prava na stručno osposobljavanje zaposlenih kao i sva druga pitanja od značaja za stručno usavršavanje zaposlenih u Opštoj bolnici Pirot.

Svi zdravstveni radnici, zdravstveni saradnici i nemedicinski radnici zaposleni u Opštoj bolnici Pirot, imaju pravo i dužnost da stalno unapređuju znanja i veštine u svojoj struci, a u cilju permanentnog podizanja nivoa znanja, primenjenih veština i kvaliteta zdravstvene zaštite koje pružaju pacijentima.

Poslodavac je dužan da zdravstvenom radniku i zdravstvenom saradniku obezbedi stručno osposobljavanje i usavršavanje isključivo iz oblasti medicinske delatnosti, u skladu sa planom stručnog usavršavanja Opšte bolnice Pirot ili prema konkretnim ustanovljenim potrebama radnog procesa po odluci direktora.

Član 2.

Pod stručnim usavršavanjem podrazumeva se sticanje određenih teoretskih, praktičnih znanja i veština putem specijalizacije, uže specijalizacije, sticanje određenih stručnih znanja praktičnom obukom, završavanja određenih kurseva i polaganja ispita za osposobljenost u okviru struke i slično.

Zdravstveni radnik i zdravstveni saradnik može se usavršavati kroz različite vidove stručnog usavršavanja, i to:

Stručno usavršavanje:

1. specijalizacije;
2. uže specijalizacije;
3. stručno osposobljavanje praktičnim radom, odnosno praktičnom obukom.

Kontinuirana edukacija:

1. učešće na kursovima, seminarima, simpozijumima i kongresima organizovanim u cilju kontinuirane medicinske edukacije;
2. specijalizovano usavršavanje zdravstvenih radnika i saradnika ;
3. stručna praksa i drugi vidovi stručnog usavršavanja zaposlenih.

II PLANIRANJE STRUČNOG USAVRŠAVANJA

Član 3.

Stručno usavršavanje zdravstvenih radnika i saradnika Opšte bolnice Pirot odobrava se i sprovodi u skladu sa zakonom, a prema Planu stručnog usavršavanja zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika u zdravstvenoj ustanovi, koji se donosi na osnovu Plana razvoja kadrova u zdravstvu.

Plan stručnog usavršavanja iz stava 1. ovog člana donosi Upravni odbor Opšte bolnice Pirot na predlog Stručnog saveta Opšte bolnice Pirot.

Član 4.

Rukovodioci organizacionih jedinica dužni su da Stručnom savetu Opšte bolnice Pirot dostave predlog Plana stručnog usavršavanja za zaposlene organizacionih jedinica.

Stručni savet Opšte bolnice Pirot razmatra dostavljanje predloge iz stava 1. ovog člana i usvaja predlog Plana stručnog usavršavanja koji dostavlja na usvajanje Upravnom odboru Opšte bolnice Pirot.

Sve što nije definisano ovim Pravilnikom u delu Plana stručnog usavršavanja primenjuju se zakonski i podzakonski akti koji regulišu materiju stručnog usavršavanja u zdravstvenoj ustanovi.

Član 5.

Finansijski plan za stručno usavršavanje deo je finansijskog plana Opšte bolnice Pirot.

Raspored sredstava po namenama stručnog usavršavanja vrši se finansijskim planom Opšte bolnice Pirot.

III OBLICI STRUČNOG USAVRŠAVANJE

Član 6.

Specijalizacija zdravstvenih radnika i saradnika

Zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici specijalizacijom stiču posebno teorijsko i praktično znanje u određenoj grani medicine, odnosno oblasti zdravstvene zaštite i osposobljavaju se za samostalno obavljanje stručnih poslova u toj grani medicine odnosno oblasti zdravstvene zaštite.

Član 7.

Zdravstveni radnici i saradnici Opšte bolnice Pirot mogu se specijalizovati iz onih grana medicine odnosno oblasti zdravstvene zaštite koje su utvrđene u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Pravilnikom o specijalizacijama i užim specijalizacijama zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika Ministarstva zdravlja i drugim propisima.

Član 8.

Opšta bolnica Pirot u obavezi je da raspiše interni konkurs za odobravanje specijalizacije i uže specijalizacije.

Dužinu trajanja oglasa određuje direktor Opšte bolnice Pirot, a ona ne može biti kraća od 8 dana.

Član 9.

Na osnovu predloga Stručnog saveta Opšte bolnice Pirot direktor Opšte bolnice Pirot donosi Rešenje o odobravanju specijalizacije.

Na rešenje iz stava 1. ovog člana može se izjaviti žalba Upravnom odboru Opšte bolnice Pirot koji o izjavljenoj žalbi odlučuje rešenjem.

Rešenje Upravnog odbora iz stava 2. ovog člana konačno je u upravnom postupku i protiv njega se može pokrenuti spor.

Saglasnost na Rešenje direktora Opšte bolnice Pirot daje Ministar zdravlja u skladu sa zakonom.

Član 10.

Zdravstveni radnik sa završenim integrisanim studijama zdravstvene struke, koji je zasnovao radni odnos na neodređeno vreme u Opštoj bolnici Pirot, može se stručno usavršavati – specijalizovati, pod uslovom da je završio pripravnčki staž i položio stručni ispit.

Zdravstveni saradnik sa završenim akademskim studijama, koji je zasnovao radni odnos na neodređeno vreme u Opštoj bolnici Pirot, može se stručno usavršavati – specijalizovati, u skladu sa zakonom.

Direktor Opšte bolnice Pirot donosi Rešenje o odobravanju specijalizacije na predlog Stručnog saveta primenom sledećih kriterijuma:

- | | | |
|----|---|----------------|
| 1. | Vreme trajanja studija | - do 30 bodova |
| 2. | Prosečna ocena | - do 30 bodova |
| 3. | Ostvareni rezultati rada u Opštoj bolnici Pirot | - do 30 bodova |
| 4. | Radno iskustvo u struci | - do 10 bodova |

Član 10a.

Vrednovanje kriterijuma iz člana 10. stav 2. tačka 1. vrši se na sledeći način:

- | | | |
|---|--|-------------|
| - | završene studije u roku | – 30 bodova |
| - | završene studije sa produžetkom roka do jednu godinu | – 20 bodova |
| - | završetak studije sa produžetkom roka do dve godine | – 10 bodova |
| - | završetak studije sa produžetkom roka do tri godine i više | – 5 bodova |

Član 10b

Vrednovanje kriterijuma iz člana 10. stav 2. tačka 2. vrši se na sledeći način:

- | | | |
|---|--------------------------------|-------------|
| - | prosečna ocena od 6 do 6,99 | – 1 bod |
| - | prosečna ocena od 7 do 7,50 | – 5 bodova |
| - | prosečna ocena od 7,51 do 8 | – 10 bodova |
| - | prosečna ocena od 8,01 do 8,50 | – 15 bodova |
| - | prosečna ocena od 8,51 do 9 | – 20 bodova |
| - | prosečna ocena od 9,01 do 9,50 | – 25 bodova |
| - | prosečna ocena od 9,51 do 10 | – 30 bodova |

Član 10v.

Vrednovanje kriterijuma iz člana 10. stav 2. tačka 3. vrši se na osnovu kvalitativnog i kvantitativnog vrednovanja kvaliteta rada prijavljenog kandidata datog na osnovu mišljenja stručnog kolegijuma,

organizacione jedinice iz koje se radnik prijavljuje na specijalizaciju, odnosno organizacione jedinice u koju se radnik prijavljuje na specijalizaciju, a koje vrednovanje dato u vidu ocena i to na sledeći način:

- ocena odličan -30 bodova
- ocena vrlo dobar -20 bodova
- ocena prosečan -10 bodova

Kvalitativno i kvantitativno vrednovanje rezultata prijavljenog kandidata Stručni kolegijum organizacione jedinice iz koje se zaposleni prijavljuje na specijalizaciju, odnosno organizacione jedinice u koju se radnik prijavi na specijalizaciju vrši primenom sledećih kriterijuma:

- odnos prema pacijentima
- saradnja sa drugim lekarima i zaposlenima
- zainteresovanost za sticanje novih znanja i veština kao i afinitet prema grani medicine za koju se prijavio kandidat na interni oglas za dodelu specijalizacije.

Član 10g.

Vrednovanje kriterijuma iz člana 10. stav 2. tačka 4. vrši se na sledeći način:

- za radno iskustvo do 3 godine – 5 bodova
- za radno iskustvo preko 3 godine – 10 bodova

Član 11.

Direktor Opšte bolnice donosi Rešenje o odobravanju specijalizacije na osnovu utvrđene bodovne liste.

Član 12.

Ukoliko kandidati za dodelu specijalizacije imaju isti broj bodova prednost ima onaj kandidat koji ima veći broj bodova dobijenih na osnovu prosečne ocene tokom studiranja.

Član 13.

Ukoliko se na raspisani interni konkurs za dodelu specijalizacije ne javi nijedan od kandidata koji ispunjava uslove za dodelu specijalizacije Rešenje o odobravanju specijalizacije donosi direktor Opšte bolnice, tako što se specijalizacija dodeljuje jednom od kandidata koji ispunjava uslove.

Kandidatu koji od odobrene specijalizacije odustane iz neopravdanih razloga, pri konkurisanju na sledećem internom konkursu za dodelu specijalizacije, ukupan broj bodova po kriterijumima iz ovog Pravilnika umanjuje se za 20% bodova u tom momentu konkurisanja.

Odobrenom specijalizacijom smatra se specijalizacija dodeljena od strane direktora Opšte bolnice Pirot na koju je saglasnost dalo Ministarstvo zdravlja Republike Srbije.

Opravdanost razloga odustajanja od odobrene specijalizacije ceni direktor Opšte bolnice Pirot.

Član 14.

Direktor Opšte bolnice Pirot donosi Rešenje o odobravanju specijalizacije u roku od 8 dana po isteku roka za podnošenje prijave.

Član 15.

Zaposleni kome je odobrena specijalizacija upisuje istu na odgovarajućem fakultetu zdravstvene struke (u daljem tekstu: fakultet) koji je raspisao konkurs za odgovarajuću specijalizaciju u toj školskoj godini i organizuje specijalističke studije za navedenu specijalističku oblast.

Specijalistički staž se obavlja na način definisan Pravilnikom o specijalizacijama i užim specijalizacijama zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika.

Član 16.

Opšta bolnica Pirot i zdravstveni radnik odnosno zdravstveni saradnik, kome je odobrena specijalizacija, potpisuju Ugovor u skladu sa zakonom, kojim se uređuju međusobna prava, obaveze i odgovornosti u vezi sa specijalizacijom.

Zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik dužan je da u Opštoj bolnici Pirot provede u radnom odnosu, po završenoj specijalizaciji dvostruko duži period od perioda trajanja specijalizacije za vreme koje je finansirao poslodavac.

Izuzetno od stava 2. ovog člana, zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik može raskinuti Ugovor iz stava 1. ovog člana, odnosno Ugovor o radu sa Opštom bolnicom Pirot i u kraćem periodu od perioda iz stava 2. ovog člana, uz obavezu da nadoknadi troškove specijalizacije sa zakonskom zateznom kamatom, koji ne obuhvataju iznos zarade i naknade zarade zdravstvenog radnika, odnosno zdravstvenog saradnika za vreme trajanja specijalizacije, odnosno uže specijalizacije u skladu sa zakonom.

Naknade troškova specijalizacije koje je zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik u obavezi da nadoknadi Opštoj bolnici Pirot, obračunavaju se srazmerno vremenu koje je zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik proveo u Opštoj bolnici Pirot po završenoj specijalizaciji, uzimajući u obzir obavezu iz stava 2. ovog člana.

Član 16a.

Troškovi specijalizacije obuhvataju troškove upisa na specijalističke studije, troškove specijalističkih studija na odgovarajućem fakultetu, troškove polaganja specijalističkog ispita i putne troškove od mesta stanovanja do zdravstvene ustanove u kojoj se obavlja specijalizacija za vreme trajanja specijalističkog staža.

Član 17.

Zaposleni koji se nalazi na obavljanju specijalističkog staža, u obavezi je da se redovno, a najmanje jednom mesečno javlja neposrednom rukovodiocu i da ga obaveštava o svemu u vezi sa specijalizacijom, a posebno da li mu ustanova u kojoj obavlja specijalistički staž, omogućava na adekvatan način ostvarivanje ovog vida stručnog usavršavanja.

U slučaju prekida specijalizacije usled bolesti ili drugih opravdanih okolnosti specijalizant je dužan da bez odlaganja o tome obavesti neposrednog rukovodioca.

Zdravstvenom radniku i zdravstvenom saradniku koje je tokom specijalističkog staža, u skladu sa propisom kojim se uređuje oblast rada, utvrđeno mirovanje radnog odnosa, u rok za sticanje uslova za pristupanje polaganju ispita ne računa se period mirovanja radnog odnosa.

Zdravstvenom radniku i zdravstvenom saradniku koji odsustvuje sa rada iz opravdanih razloga utvrđenih zakonom (bolovanje duže od šest meseci, trudnoća, komplikacije u vezi sa održavanjem trudnoće, porodiljsko odsustvo i odsustvo radi nege deteta), rok za sticanje uslova za pristupanje polaganju ispita računa se od isteka perioda za koji su trajali navedeni razlozi.

Član 18.

Direktor Opšte bolnice Pirot koji je zdravstvenom radniku odnosno saradniku odobrio specijalizaciju (u daljem tekstu: specijalizant) može, ako to objektivni razlozi nalažu, odlučiti da specijalizant prekine obavljanje specijalističkog staža na određeno vreme, u kom slučaju staž nastavlja istekom tog vremena. Kao objektivni razlozi iz stava 1. ovog člana smatraju se: nemogućnost normalnog obavljanja poslova iz delatnosti organizacione jedinice specijalizanata odnosno Opšta bolnica Pirot u celini, koja nastaje zbog povećanog obima poslova nastalog kao posledica epidemija, zbog proglašenja vanrednog stanja odnosno vanredne situacije, zbog odsustvovanja većeg broja zaposlenih sa rada, ili drugog sličnog razloga koje značajno utiču na kontinuirano funkcionisanje zdravstvene ustanove. U slučajevima iz stava 2. ovog člana na zahtev specijalizanata može se odrediti da specijalizant poslove zdravstvene zaštite obavlja van vremena koje je dužan da provede na specijalističkom stažu (rad popodne, noću ili putem dežurstva), s tim da mu se ne prekida specijalistički staž.

Član 19.

Po završenom specijalističkom stažu specijalizant je dužan da se u roku od tri dana javi neposrednom rukovodiocu radi raspoređivanja na poslove radnog mesta sa kojeg je upućen na specijalizaciju ili druge odgovarajuće poslove.

Po završenim specijalističkom stažu specijalizant je dužan da položi specijalistički ispit u roku od 6 meseci. O zakazanom terminu za polaganje ispita dužan je da obavesti direktora Opšte bolnice Pirot.

Ukoliko specijalizant ne položi specijalistički ispit u roku iz stava 2. ovog člana, dužan je da nastavi redovan posao sa punim radnim vremenom na radnom mestu sa kojeg je upućen na polaganje specijalističkog ispita.

Radi pripreme specijalističkog ispita specijalizant ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od 30 radnih dana.

Ukoliko specijalizant ne položi specijalistički ispit u roku iz stava 2. ovog člana nema pravo na plaćeno odsustvo radi pripreme specijalističkog ispita u naknadnim rokovima, kao ni pravo na troškove polaganje specijalističkog ispita u naknadnim rokovima.

Ukoliko specijalizant ne položi specijalistički ispit u roku iz stava 2. ovog člana dužan je da nadoknadi troškove specijalizacije sa zakonskom zateznom kamatom, koji ne obuhvataju iznos zarade i naknade zarade zdravstvenog radnika, odnosno zdravstvenog saradnika za vreme trajanja specijalizacije, odnosno u skladu sa zakonom.

Član 20.

Po završenom specijalističkom stažu i položenom specijalističkom ispitu, specijalizant je dužan da se u roku od 5 dana javi direktoru Opšte bolnice Pirot, kako bi bio raspoređen na odgovarajuće radno mesto specijaliste, saglasno sa odredbama Zakona o radu i Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Opštoj bolnici Pirot.

Član 21.

Ovim Pravilnikom definiše se obaveza specijalizanta, kao dužnika da, u skladu sa članovima od 270. do 276. Zakona o obligacionim odnosima, a u vezi sa potpisanim Ugovorima, Opštoj bolnici Pirot, kao poveriocu, isplati ugovornu kaznu ukoliko ne ispuní svoju obavezu da u radnom odnosu u Opštoj bolnici Pirot provede dvostruko duži period od perioda trajanja specijalizacije.

Član 22.

Specijalizant koji ne ispuní svoju obavezu da u radnom odnosu provede u Opštoj bolnici Pirot dvostruki duži period od perioda trajanja specijalizacije u obavezi je da plati ugovornu kaznu u iznosu od po 50.000,00 dinara za svaku preostalu godinu koju je bio u obavezi da provede u radnom odnosu u Opštoj bolnici Pirot nakon polaganja specijalističkog ispita.

Član 23.

Ukoliko specijalizant raskine Ugovor u toku obavljanja specijalističkog staža u obavezi je da Opštoj bolnici Pirot isplati samo troškove koje je ustanova imala za deo obavljenog staža.

Član 24.

Troškove upisa na specijalističke studije, troškove specijalističkih studija na odgovarajućem fakultetu, troškove polaganja specijalističkog ispita i putne troškove od mesta stanovanja do zdravstvene ustanove u kojoj se obavlja specijalizacija za vreme trajanja specijalističkog staža snosi Opšta bolnica Pirot u celini, osim troškova nastalih polaganjem ponovnog ispita koje snosi sam specijalizant. Obaveze iz stava 1. Ovog člana ustanova je dužna da sprovodi u skladu sa zakonom.

Član 25.

Odredbe ovog Pravilnika u pogledu raspisivanja konkursa i odobravanja užih specijalizacija, obavljanja specijalističkih studija i specijalističkog staža, polaganja specijalističkog ispita, ostvarivanja prava na plaćeno odsustvo kao i o međusobnim pravima i obavezama po ovom osnovu, istovetno se primenjuju na zdravstvene radnike odnosno zdravstvene saradnika kojima su odobrene uže specijalizacije.

Uža specijalizacija zdravstvenih radnika i saradnika.

Član 26.

Zdravstvenom radniku i saradniku koji ima položen specijalistički ispit iz odgovarajuće grane medicine odnosno iz oblasti zdravstvene zaštite može se odobriti uža specijalizacija (subspecijalizacija).

Na osnovu predloga Stručnog saveta Opšte bolnice Pirot direktor Opšte bolnice Pirot donosi Rešenje o odobravanju uže specijalizacije.

Na rešenje iz stava 2. ovog plana može se izjaviti žalba Upravnom odboru Opšte bolnice Pirot koji po izjavljenoj žalbi odlučuje rešenjem.

Rešenje Upravnog odbora iz stava 3. ovog člana konačno je u upravnom postupku i protiv njega se može pokrenuti upravni spor.

Saglasnost na Rešenje direktora Opšte bolnice Pirot daje Ministar zdravlja u skladu sa zakonom.

Član 27.

Sa zdravstvenim radnikom odnosno zdravstvenim saradnikom, kojima je odobrena uža specijalizacija Opšta bolnica Pirot potpisuje Ugovor u skladu sa zakonom, kojim se uređuju međusobna prava, obaveze i odgovornosti u vezi sa odobrenom užom specijalizacijom.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na Ugovor o odobrenoj specijalizaciji primenjuje se na prava i obaveze koje se definišu Ugovorom o odobravanju uže specijalizacije.

Član 28.

Zdravstvenim radnicima i zdravstvenim saradnicima sa specijalizacijom može se odobriti obavljanje uže specijalizacije ukoliko ispunjavaju uslove predviđene ovim Pravilnikom.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na raspisivanje konkursa za specijalizacije u potpunosti se primenjuju i na postupak konkursa za odobravanje užih specijalizacija.

Pri izboru kandidata za odobravanje užih specijalizacija primenjuju se sledeći kriterijumi:

1. Prosečna ocena tokom studiranja – do 30 bodova;
2. Ocena iz grane medicine za koju se dodeljuje uža specijalizacija - do 30 bodova;
3. Radni staž nakon završene specijalizacije – do 10 bodova;
4. Sklonost prema predmetnoj grani medicine po oceni direktora 30 bodova.

Član 29.

Vrednovanje kriterijuma iz člana 28. tačka 1. vrši se na sledeći način:

- prosečna ocena od 6 do 6,99 – 1 bod
- prosečna ocena od 7 do 7,50 – 5 bodova
- prosečna ocena od 7,51 do 8 – 10 bodova
- prosečna ocena od 8,01 do 8,50 – 15 bodova
- prosečna ocena od 8,51 do 9 – 20 bodova
- prosečna ocena od 9,01 do 9,50 – 25 bodova
- prosečna ocena od 9,51 do 10 – 30 bodova

Vrednovanje kriterijuma iz člana 28. tačka 2. vrši se na sledeći način:

- ocena od 6 do 6,99 – 1 bod
- ocena od 7 do 7,50 – 5 bodova
- ocena od 7,51 do 8 – 10 bodova
- ocena od 8,01 do 8,50 – 15 bodova
- ocena od 8,51 do 9 – 20 bodova
- ocena od 9,01 do 9,50 – 25 bodova
- ocena od 9,51 do 10 – 30 bodova

Ukoliko se vrši upućivanje na užu specijalizaciju iz oblasti koja se ne polaže kao poseban predmet na fakultetu, bodovanje po osnovu ocene iz grane medicine vrši se tako što se uzima prosečna ocena sa studija.

Vrednovanje kriterijuma iz člana 28. tačka 3. vrši se na sledeći način:

- za radnistaž do 3 godine – 5 bodova
- za radnistaž preko 3 godine – 10 bodova

Vrednovanje kriterijuma iz člana 28. tačka 4. vrši se na sledeći način:

Po ovom kriterijumu direktor može dati bodove samo jednom kandidatu vodeći računa o tome da li kandidat specijalista ima naročito ispoljeni smisao i sklonost prema predmetnoj grani medicine.

Direktor Opšte bolnice donosi Rešenje o odobravanju uže specijalizacije, na osnovu utvrđene bodovne liste.

Član 30.

Po završenom specijalističkom stažu specijalizant je dužan da se u roku od tri dana javi neposrednom rukovodiocu radi raspoređivanja na poslove radnog mesta sa kojeg je upućen na užu specijalizaciju ili druge odgovarajuće poslove.

Po završenom specijalističkom stažu specijalizant je dužan da položi subspecijalistički ispit u roku od 6 meseci. O zakazanom terminu za polaganje ispita dužan je da obavesti direktora Opšte bolnice Piroto.

Radi pripreme subspecijalističkog ispita specijalizant ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od 30 radnih dana.

Ukoliko specijalizant ne položi subspecijalistički ispit u roku iz stava 2. ovog člana, dužan je da nastavi redovan posao sa punim radnim vremenom na radnom mestu sa kojeg je upućen na polaganje subspecijalističkog ispita.

Ukoliko specijalizant ne položi subspecijalistički ispit u roku iz stava 2. ovog člana nema pravo na plaćeno odsustvo radi pripreme subspecijalističkog ispita u naknadnim rokovima kao ni pravo na troškove polaganje subspecijalističkog ispita u naknadnim rokovima.

Ukoliko specijalizant ne položi subspecijalistički ispit u roku iz stava 2. ovog člana dužan je da nadoknadi troškove uže specijalizacije sa zakonskom zateznom kamatom, koji ne obuhvataju iznos zarade i naknade zarade zdravstvenog radnika, odnosno zdravstvenog saradnika za vreme trajanja uže specijalizacije, odnosno u skladu sa zakonom.

Član 30a.

Troškovi uže specijalizacije obuhvataju troškove upisa na subspecijalističke studije, troškove subspecijalističkih studija na odgovarajućem fakultetu, troškove polaganja subspecijalističkog ispita i putne troškove od mesta stanovanja do zdravstvene ustanove u kojoj se obavlja uža specijalizacija za vreme trajanja subspecijalističkog staža.

Član 31.

Zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik dužan je da u Opštoj bolnici Pirot provede u radnom odnosu, po završenoj užoj specijalizaciji dvostruko duži period od perioda trajanja uže specijalizacije za vreme koje je finansirao poslodavac.

Izuzetno od stava 1. ovog člana, zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik može raskinuti Ugovor iz stava 1. član 27. ovog Pravilnika, odnosno Ugovor o radu sa Opštom bolnicom Pirot i u kraćem periodu od perioda iz stava 1. ovog člana, uz obavezu da nadoknadi troškove uže specijalizacije sa zakonskom zateznom kamatom, koji ne obuhvataju iznos zarade i naknade zarade zdravstvenog radnika, odnosno zdravstvenog saradnika za vreme trajanja uže specijalizacije u skladu sa zakonom.

Naknade troškova uže specijalizacije koje je zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik u obavezi da nadoknadi Opštoj bolnici Pirot, obračunavaju se srazmerno vremenu koje je zdravstveni radnik, odnosno zdravstveni saradnik proveo u Opštoj bolnici Pirot po završenoj užoj specijalizaciji, uzimajući u obzir obavezu iz stava 1. ovog člana.

Član 32.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na ugovornu kaznu za lekare na specijalizaciji primenjuje se i na ugovornu kaznu lekara na užoj specijalizaciji.

Lekar na užoj specijalizaciji koji ne ispuni svoju obavezu da u radnom odnosu provede u Opštoj bolnici Pirot dvostruko duži period od perioda trajanja uže specijalizacije u obavezi je da plati ugovornu kaznu u iznosu od po 100.000,00 dinara za svaku preostalu godinu koju je bio u obavezi da provede u radnom odnosu u Opštoj bolnici Pirot nakon polaganja subspecijalističkog ispita.

Član 33.

Ukoliko lekar na užoj specijalizaciji raskine Ugovor u toku obavljanja specijalističkog staža u obavezi je da Opštoj bolnici Pirot isplati samo troškove koje je ustanova imala za deo obavljenog specijalističkog staža.

Kontinuirana edukacija

Član 34.

Kontinuirana edukacija kao vid stručnog usavršavanja podrazumeva:

- Učešće na stručnim sastancima, kursevima, seminarima, simpozijumima i kongresima u zemlji i inostranstvu u cilju kontinuirane edukacije;
- Studijski boravak u cilju specijalizovanog usavršavanja zdravstvenih radnika i saradnika u zemlji i inostranstvu;
- Druge vidove kontinuirane edukacije;

Kontinuirana edukacija zaposlenih u Opštoj bolnici Pirot i to vrsta, programi, način, postupak i dužina trajanja kontinuirane edukacije, kriterijumi na osnovu kojih se vrši akreditacija programa kontinuirane edukacije kao i druga pitanja od značaja za sprovođenje kontinuirane edukacije, utvrđene su Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Pravilnikom o bližim uslovima za sprovođenje kontinuirane edukacije za zdravstvene radnike i zdravstvene saradnike i drugim propisima koji regulišu kontinuiranu edukaciju u zdravstvenim ustanovama.

Opšta bolnica Pirot je dužna da zdravstvenom radniku, odnosno zdravstvenom saradniku omogući pohađanje programa kontinuirane edukacije, vodeći računa o nesmetanom funkcionisanju Opšte bolnice Pirot, odnosno kontinuiranom pružanju zdravstvene zaštite.

Direktor Opšte bolnice Pirot upućuje zaposlenog na pohađanje programa kontinuirane edukacije koji je akreditovan od strane Zdravstvenog saveta Srbije radi obnavljanja dozvole za samostalni rad (licence).

Pravo da bude upućen na određeni oblik kontinuirane edukacije ima svaki zdravstveni radnik i zdravstveni saradnik, odnosno svaki zaposleni ako je tema edukacije oblast kojom se bavi u redovnom radu i da je učešće na konkretnoj edukaciji predviđeno Planom stručnog usavršavanja zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika Opšte bolnice Pirot, kao i ukoliko postoji potreba za edukacijom zaposlenih iz konkretnih oblasti.

U programima kontinuirane edukacije zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici mogu da učestvuju aktivno kao predavači ili pasivno kao slušaoci.

Zaposleni koga je poslodavac uputio na pohađanje programa kontinuirane edukacije ima pravo na plaćeno odsustvo za sve vreme trajanja programa, kao i za vreme neophodno za dolazak u mesto u kome se sprovodi program kontinuirane edukacije i povratak u mesto rada.

Kreiranje, sprovođenje i evaulacija internih programa kontinuirane edukacije zadatak je svih zaposlenih, a posebno rukovodioca organizacionih jedinica.

Učešće na stručnim sastancima, kursevima, seminarima, simpozijumima i kongresima

Član 34a.

Zaposlenom se može odobriti odlazak na stručni sastanak, kurs, seminar, simpozijum ili kongres u zemlji i inostranstvu na kome se raspravlja o materiji koja se odnosi na poslove i radne zadatke na koje zaposleni raspoređen i ukoliko je to potrebno da bi uspešnije obavljao te poslove i radne zadatke.

Zaposlenom će se odobriti učešće na stručnom sastanku, kursu, seminaru, simpozijumu ili kongresu ako je autor rada koji je prihvaćen od organizatora i uvršten u program.

Zaposlenom koautorau, odnosno saradniku, može se odobriti učešće u slučaju sprečenosti autora da učestvuje u rad.

Radovi koji se izlažu na nacionalnim i međunarodnim stručnim sastancima, kursevima, seminarima, simpozijumima ili kongresima, moraju se predhodno izložiti na sastanku stručnog kolegijuma Opšte bolnice Pirot.

Izuzetno, zaposlenom može biti odobreno učešće na stručnom sastanku, kursu, seminaru, simpozijumu ili kongresu i ako nema prijavljen rad, ako se na istom razmatra materija od značaja za rad i razvoj organizacione jedinice u kojoj radi.

Učešće iz predhodnog stava ovog člana odobriće se uz obrazložen predlog rukovodioca organizacione jedinice.

Zaposleni kome je odobreno učešće na stručnom sastanku, kursu, seminaru, simpozijumu ili kongresu ima pravo na plaćeno odsustvo.

Po povratku sa stručnog sastanka, kursa, seminara, simpozijuma ili kongresa, zaposleni je u obavezi da podnese stručni izveštaj i informiše stručni kolegijum organizacione jedinice o rezultatima i novinama iznetim na skupu kome je prisustvovao.

Studijski boravak u cilju stručno usavršavanja zdravstvenih radnika i saradnika u zemlji i inostranstvu

Član 34b.

Radi praćenja i primene savremenih dostignuća medicinske nauke odnosno druge nauke u oblasti zdravstvene zaštite radi savladavanja određene problematike, usavršavanja određenih metoda ili uvođenja novih metoda u oblasti zdravstvene zaštite od interesa za rad i razvoj Opšte bolnice Pirot, odnosno pojedine organizacione jedinice u njenom sastavu, zdravstveni radnik ili saradnik može biti upućen na stručno usavršavanje – studijski boravak u zemlji ili inostranstvu.

Odlazak na usavršavanje iz predhodnog stava može se odobriti pod uslovom da je određena strana ili domaća institucija dala pisanu saglasnost da će zaposleni biti primljen na usavršavanje, ili uputila poziv.

Zaposlen upućen na usavršavanje iz stava 1. ovog člana ima pravo na plaćeno odsustvo za vreme trajanja boravka i putovanja.

Po završenom studijskom boravku zdravstveni radnik ili drugi zaposleni dužan je da rukovodiocu organizacione jedinice podnese izveštaj o obavljenom stručnom usavršavanju sa posebnim osvrtom da li se osposobio za poslove na koje je bio upućen na ovaj vid stručnog usavršavanja.

Stručno osposobljvanje praktičnim radom

Član 35.

Zdravstveni radnik ili saradnik i drugi zaposleni u Opštoj bolnici Pirot može biti upućen na stručno osposobljavanje praktičnim radom u druge zdravstvene ustanove ili institucije i to:

- Radi ovladavanja novom metodom ili ovladavanja metodom dobre medicinske prakse koju je potrebno uvesti ili primeniti u radu Opšte bolnice Pirot odnosno pojedine organizacione jedinice u njenom sastavu.

- Radi ovladavanja rukovanjem specijalnim aparatom, instrumentom ili uređajem odnosno novim medicinskim aparatima ili uređajima. Stručno usavršavanje kroz praktičnu obuku za rad na novim medicinskim uređajima i aparatima, kao i savladavanje i usvajanje novih metoda i dobre medicinske prakse vrši se prilikom nabavke novih medicinskih uređaja, opreme i aparata, prilikom uvođenja novih metoda rada u slučaju kada se organizuje nove službe, a naročito kada se od strane unutrašnje kontrole kvaliteta utvrde nedostaci u radu pojedinih zaposlenih, a koji se po mišljenju kontrole i direktora mogu otkloniti na napred navedeni način.

Da bi zdravstveni radnik odnosno drugi zaposleni bio upućen na stručno usavršavanje iz stava 1. ovog člana prethodno mora biti pribavljena saglasnost ustanove ili institucije u kojoj će obavljati ovo usavršavanje.

Član 36.

Odluka o upućivanju zdravstvenog radnika ili drugog zaposlenog na stručno osposobljavanje praktičnim radom donosi direktor Opšte bolnice Pirot uz prethodno mišljenje ili na predlog načelnika organizacione jedinice u kojoj zdravstveni radnik ili saradnik ili drugi zaposleni radi.

Član 37.

Po završenom stručnom osposobljavanju praktičnim radom zdravstveni radnik ili drugi zaposleni dužan je da direktoru Opšte bolnice Pirot i načelniku organizacione jedinice u kojoj radi podnese iscrpan izveštaj o obavljenom osposobljavanju sa posebnim osvrtom da li se osposobio za poslove zbog kojih je bio upućen na ovaj vid stručnog usavršavanja.

Dodatno obrazovanje

Član 38.

Pod dodatnim obrazovanjem se podrazumeva školovanje i doškoloavanje zaposlenih kada proces i organizacija rada zahtevaju dodatna znanja i veštine za obavljanje radnih zadataka.

Opšta bolnica Pirot može u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova i Kadrovskim planom, uputiti zaposlenog na dodatno školovanje i to:

- ako se ukaže potreba za dodatnim angažovanjem zaposlenog,
- ako premeštaj zaposlenog na drugi odgovarajući posao zbog potrebe procesa i organizacije rada, zahteva dodatna znanja i veštine za obavljanje ovih poslova.

Dodatno obrazovanje iz stava 1. ovog člana obuhvata i sticanje naučnog stepena magistra i doktora nauka.

O dodatnom obrazovanju iz stava 1. ovog člana, sačinjava se Ugovor o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima između Opšte bolnice i zaposlenog.

Član 38a.

Zaposleni čije je dodatno obrazovanje predviđeno Planom ima pravo na plaćeno odsustvo za pripremu i polaganje ispita i to:

- 3 radna dana za svaki ispit
- 15 radnih dana za diplomski ispit
- 30 radnih dana za master akademske studije(magistarski ispit) i doktorske akademske studije (odbrana doktorata)

Član 38b.

Ako zaposleni iz neopravdanih razloga odustane od dodatnog obrazovanja na koje je upućen u skladu sa članom 38. ovog Pravilnika, dužan je da Opštoj bolnici nadoknadi uložena sredstva sa pripadajućom kamatom što se utvrđuje ugovorom o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima između Opšte bolnice i zaposlenog upućenog na dodatno obrazovanje.

U slučaju kada zaposleni neredovno polaže ispite, i na taj način produži vreme dodatog obrazovanja na koje je upućen u skladu sa članom 38. ovog Pravilnika, može mu se dalje dodatno obrazovanje prekinuti i zaposleni obavezati da nadoknadi do tog trenutka uložena sredstva sa pripadajućom kamatom.

Po završetku dodatnog obrazovanja na koje je upućen u skladu sa članom 38. ovog Pravilnika, zaposleni je dužan da ostane na radu u Opštoj bolnici dvostruko više vremena od onog koliko je trajalo školovanje prema programu škole, a u protivnom dužan je da Opštoj bolnici vrati uložena sredstva sa pripadajućom zakonskom kamatom.

Član 38v.

Zaposlene koje na dodatnom obrazovanju nije uputila Opšta bolnica i koji se školuju o svom trošku, Opšta bolnica nije u obavezi da nakon školovanja rasporedi na radno mesto prema stečenom stepenu stručne spreme.

Savetovanje/edukacije iz oblasti pravnih, ekonomskih i tehničkih nauka

Član 39.

Zaposlenom se može odobriti odlazak na savetovanje na kome se razmatra problematika iz oblasti pravnih, ekonomskih i tehničkih nauka kao i drugih oblasti za pravilno funkcionisanje ovih službi i Opšte bolnice u celini.

Zaposleni upućen na savetovanje iz stava 1. ovog člana ima pravo na plaćeno odsustvo. Sredstva za naknadu putnih i ostalih troškova mogu se odobriti u zavisnosti od prioriteta usavršavanja i raspoloživosti materijalnih sredstava.

Odluku o upućivanju zaposlenog na savetovanje na kome se razmatra problematika iz oblasti pravnih, ekonomskih i tehničkih nauka kao i drugih oblasti za pravilno funkcionisanje ovih službi i Opšte bolnice u celini donosi direktor Opšte bolnice na osnovu pismenog predloga neposrednog rukovodioca organizacione jedinice u kojoj zaposleni radi.

Pripravnički staž zdravstvenih radnika i saradnika

Član 40.

Pripravnički staž se izvodi po utvrđenom programu kroz praktičan rad, a pod neposrednim nadzorom ovlašćenog zdravstvenog radnika, odnosno zdravstvenog saradnika određenog od strane direktora, koji ima najmanje pet godina radnog iskustva u struci nakon položenog stručnog ispita i najmanje isti stepen stručne spreme kao i pripravnik.

Zdravstveni radnici ne mogu obavljati zdravstvenu delatnost dok ne obave pripravnički staž i polože stručni ispit.

Pripravnički staž za zdravstvene radnike traje šest meseci.

U stručnoj službi Opšte bolnice se vodi evidencija o pripravnicima.

Odlučivanje o stručnom usavršavanju

Član 41.

Zaposleni u Opštoj bolnici Pirot u slučaju potrebe za odsustvom sa rada, dužan je da po dobijanju predhodne saglasnosti od neposrednog rukovodioca, najkasnije 15 dana pre odlaska na stručno usavršavanje podnese obrazložen pisani zahtev za saglasnost direktoru Opšte bolnice Pirot.

Neposredni rukovodilac, pre davanja saglasnosti dužan je da utvrdi da li je zahtev u skladu sa planom, odnosno da li postoji potreba za odlaskom na stručno usavršavanje.

Neposredni rukovodilac dužan je da pre davanja saglasnosti obezbedi da odsustvo zaposlenog ne remeti redovni rad organizacione jedinice, odnosno, da ne bude odsutno više od 30% zaposlenih po svim strukturama i po svim osnovima.

Za zaposlene koji odu na stručno - naučni skup pre nego što je sproveden postupak utvrđen ovim Pravilnikom i pre nego što direktor Opšte bolnice donese odluku o njihovom upućivanju na stručno - naučni skup ili sastanak, smatraće se da su samovoljno napustili rad i protiv njih će se pokrenuti postupak u skladu sa normativnim aktima Opšte bolnice .

Član 42.

Zaposlenom zdravstvenom radniku ili saradniku pripada pravo da odsustvuje sa rada radi učešća na stručno - naučnom skupu i to:

- za stručno - naučne skupove ili sastanke organizovane u zemlji najviše onoliko dana koliko traje skup ili sastanak i još jedan dan za putovanje na skup ili sastanak i povratak u mesto rada ukoliko je udaljenost mesta održavanja skupa preko 200 km od mesta rada a najviše do 5 radnih dana u toku jedne kalendarske godine.

- za stručno – naučne skupove ili sastanke organizovane u inostranstvu, onoliko dana koliko traje skup ili sastanak i još 2 dana za putovanje na sastanak i povratak sa njega u zemlje evrope a najviše do 5 radnih dana u toku jedne kalendarske godine.
- za stručno – naučne skupove ili sastanke organizovane u inostranstvu, onoliko dana koliko traje skup ili sastanak i još 4 dana za putovanje na sastanak i povratak sa njega u vanevropske zemlje a najviše do 7 radnih dana u toku jedne kalendarske godine.

Član 43.

Zaposleni je, po povratku sa stručnog sastanka, kursa, seminara, simpozijuma, kongresa, studijskog boravka ili drugog stručno – naučnog skupa dužan da saznanja ili veštine stečene na stručnom usavršavanju na odgovarajući način prenese zaposlenima iz organizacione jedinice.

Zaposleni je dužan da najkasnije u roku od 5 dana od povratka dostavi direktoru detaljan izveštaj (prikaz skupa) odnosno sastanka i podatke o korisnosti učešća za zaposlenog lično kao i za Opštu bolnicu Pirot.

Član 44.

Osim kontinuirane edukacije koja je određena Planom stručnog usavršavanja, Opšta bolnica može odobriti i druge edukacije zaposlenom.

Zaposleni koji ima najmanje 6 meseci neprekidnog radnog odnosa u Opštoj bolnici ima pravo na edukaciju iz stava 1. ovog člana.

U slučaju kada zaposleni na lični zahtev prisustvuje sastancima i drugim programima iz stava 1. ovog člana, Opšta bolnica nema obavezu plaćanja troškova edukacije, osim ako proceni da bi tako stečena znanja bila korisna za Opštu bolnicu.

Finansiranje stručnog usavršavanja

Član 45.

Sredstva za finansiranje stručnog usavršavanja zaposlenih u Opštoj bolnici Pirot obezbeđuju se iz sredstava RFZO.

Sredstva za finansiranje stručnog usavršavanja mogu se obezbediti i iz sopstvenih sredstava, donacija i drugih izvora.

Opšta bolnica Pirot neće snositi troškove stručnog usavršavanja zaposlenih kada nedostaju sredstva za pokriće materijalnih troškova rada i poslovanja Opšte bolnice Pirot.

Raspored sredstava po namenama stručnog usavršavanja vrši se Finansijskim planom Opšte bolnice Pirot.

Opšta bolnica Pirot sastavlja izveštaj za stručno usavršavanje koji je sastavni deo završnog računa.

Evidencija o stručnom usavršavanju

Član 46.

Evidencija o stručnom usavršavanju zaposlenih vodi se u Odseku za pravne, kadrovske i administrativne poslove Opšte bolnice Pirot.

IV PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 47.

Izmene i dopune ovog Pravilnika vrši Upravni odbor.

Član 48.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o kriterijumima i bližim uslovima za upućivanje na specijalizaciju i užu specijalizaciju zdravstvenih radnik i zdravstvenih saradnika Opšte bolnice Pirot br 02-813/R od 02.03.2015.godine, sa svim usvojenim izmenama i dopunama.

Član 49.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Opšte bolnice Pirot.

PRESEDNIK
UPRAVNOG ODBORA OPŠTE BOLNICE PIROT

Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj tabli Opšte bolnice Pirot dana _____ godine.