

Општа болница Пирот  
Деловодни број:  
Датум: \_\_\_\_\_ .2014. година

На основу члана 26. Статута Општа болнице Пирот, а у вези са чланом 12.става 1. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник Републике Србије“ бр. 34/2001, 62/2006-др. закон, 63/2006-испр. др. закона, 116/2008-др. закони, 92/2011-др. закон) и чланом 95. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија ( Службени гласник Републике Србије бр. 36/10), Управни одбор Опште болнице Пирот на седници одржаној дана , \_\_\_\_\_ . године, донео је

## **ПРАВИЛНИК О СТИЦАЊУ И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА**

### **Опште одредбе**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником уређује се начин стицања и расподеле прихода које Општа болница Пирот остварује, а који нису јавни приходи у складу са Законом којим се уређују јавни приходи и јавни расходи.

#### **Члан 2.**

Општа болница Пирот остварује приходе који нису јавни приходи у складу са Законом којим се уређују јавни приходи и јавни расходи и то:

1. Приходи од пружања услуга изван обавезног здравственог осигурања по Ценовнику Управног одбора Опште болнице Пирот;
2. Приходи остварени по основу Уговора о закупу;
3. Приходи остварени од продаје покретне и непокретне имовине;
4. Приходи од донација и спонзорства ако нису дати са одређеном наменом;
5. Остали приходи.

Овако остварени приходи имају третман сопствених прихода Опште болнице Пирот о којима се води евиденција на посебном подрачуну сопственог прихода, који се отвара код Управе за трезор.

#### **Члан 3.**

Сопствене приходе из члана 2. овог Правилника Општа болнице Пирот користи у складу са важећим Финансијским планом Опште болнице Пирот за финансирање позиција из уговора о финансирању здравствене заштите а нарочито за трошкове који се не могу финансирати из средстава обавезног здравственог осигурања као што су:

- Накнада члановима Управног и Надзорног одбора
- Репрезентација
- Отпремнине преко неопорезованог износа у складу са чл. 107 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија
- Објављивање тендера и информативних огласа
- Трошкови услуга ревизије
- Правно заступање
- Казне за кашњења
- Камате
- Таксе које проистичу из задуживања
- За увећање плата запослених
- Остала давања преко неопорезованих износа (јубиларне награде за неугворене раднике, превоз и итд.)
- Хуманитарне помоћи
- Донације
- Провизија Управе за трезор са рачуна сопствених прихода
- Школарине и специјализације
- Набавка медицинске опреме, медицинског санитетског потрошног материјала и лекова
- Набавка немедицинске опреме, возила и осталог потрошног техничког материјала
- и остале трошкове у складу са Законом о буџетском систему.

### **Увећање плате запосленима**

#### **Члан 4.**

Из сопствених прихода које Општа болница Пирот оствари, основна плата запослених може се увећати до 30% у складу са Законом а на основу оцене резултата рада и у складу са расположивим средствима.

Општа болница Пирот је обавезна да за сваки месец утврди приходе и расходе за остваривање права из става 1. овог члана и о томе обавести репрезентативне синдикате.

#### **Члан 5.**

Део плате по основу резултата рада одређује се процентуалним увећањем основне плате.

Процентуално увећање основне плате изражава признате резултате рада по основу обима, квалитета извршеног посла, као и других критеријума и мерила утврђених овим Правилником.

Директор Опште болнице Пирот доноси решење којим утврђује проценат увећања плате запосленог.

#### **Члан 6.**

Резултати рада утврђују се на основу оцене обављеног рада запосленог, у складу са утврђеним критеријумима за оцену резултата рада.

Оцена резултата рада запосленог утврђује се на основу следећих критеријума:

- ефикасност у раду, степен ангажовања запосленог у пуном радном времену
- поштовање радне дисциплине;
- однос и брига према пацијентима;
- однос према имовини Опште болнице ;
- склоност ка тимском раду као и однос према осталим запосленима ;
- однос према руководиоцима ;
- амбиција и жеља за стручним усавршавањем .
- оптерећеност запосленог;
- ажурност и педантност приликом обављања послова;
- додатно ангажовање запосленог у случају повећаног обима посла у Општој болници Пирот, који не спадају у његову основну делатност.

#### **Члан 7.**

Оцену резултата рада запосленог утврђује директор Опште болнице Пирот на основу поднетог образложеног предлога непосредног руководиоца организационе јединице у којој запослени обавља послове. Предлог за руководиоце организационих јединица даје директор Опште болнице Пирот.

### **Увећање плате Директору Опште болнице Пирот**

#### **Члан 8.**

Основна плата директора Опште болнице Пирот може се увећати до 30% из средстава остварених сходно члану 4. овог Правилника.

Одлуку о увећању плате директора доноси Управни одбор Опште болнице Пирот, на основу оцене резултата рада и у складу са расположивим средствима.

Одредбе из става 1. и 2. овог члана односе се и на заменика директора.

#### **Члан 9.**

Резултати рада директора су основ за увећање основне плате по основу оцене резултата рада.

Оцена резултата рада директора утврђује се на основу следећих критеријума:

- ефикасност у раду;
- однос према имовини Опште болнице Пирот;

- однос према члановима Управног и Надзорног одбора Опште болнице Пирот, према органима ресорног министарства као оснивача, према РФЗО и другим органима као и према јавности;
- склоност према стручном усавршавању и увођењу нових процедура у рад Опште болнице Пирот;
- за остварене посебне позитивне финансијске ефекте.

#### **Члан 10.**

Оцену резултата рада директора Опште болнице Пирот утврђује Управни одбор Опште болнице Пирот, на основу извештаја директора

### **Прелазне и завршне одредбе**

#### **Члан 11.**

За све што није регулисано овим Правилником примењују се одговарајуће одредбе Закона.

#### **Члан 12.**

Правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на огласној табли Опште болнице Пирот.

Правилник објављен на огласној табли Опште болнице Пирот дана: \_\_\_\_\_.2014. године.

Председник Управног одбора  
Опште болнице Пирот  
Бобан Ранђеловић, дипл.економиста

---